

Alla c.a. del DS dell'i.s. in indirizzo
p.c. alla c.a. del DSGA dell'i.s. in indirizzo
Alla c.a. della RSU e dei TA SNALS dell'i.s. in indirizzo

A tutto il personale della i.s. in indirizzo

Si prega di provvedere all'affissione all'albo sindacale e alla massima diffusione, ringraziando anticipatamente.



COMUNICATO SNALS Confesal Livorno del 09 ottobre 2024

Ieri pomeriggio si è svolto l'incontro tra il Ministro Valditara e le Organizzazioni sindacali sulle problematiche legate all'avvio dell'anno scolastico. Il Ministro ha voluto sottolineare le azioni che il MIM ha svolto per garantire il regolare avvio delle lezioni.

Questi i principali punti della posizione della Segreteria Nazionale durante l'incontro.

1. Grazie alle forti pressioni dello Snals-Confesal sarà mantenuto l'attuale importo della Carta docenti.
2. Abbiamo apprezzato la disponibilità del Ministro per discutere forme di *welfare* per coprire i costi che i docenti precari sono costretti a sostenere in ragione di sedi di lavoro situate lontano dai luoghi di residenza.

3. Apprezzabile l'intenzione del Ministro di eliminare il precariato sul sostegno, che deve però tradursi in concreti provvedimenti legislativi per ricondurre, sia pure progressivamente, i posti in deroga di sostegno ad organico di diritto.
4. Lo Snals-Confsal ritiene che la qualità dell'insegnamento non passi solo attraverso il presunto rispetto formale delle scadenze, ma sia strettamente legata alla reale volontà di investire risorse per migliorare le condizioni di lavoro e di vita di coloro che vivono quotidianamente nella scuola. Il rilancio della scuola passa inevitabilmente attraverso una reale politica di investimenti per restituire dignità e valore ai docenti e al personale ATA.
5. Gli aumenti contrattuali ricevuti e quelli programmati per il prossimo CCNL non coprono nemmeno un terzo della perdita cumulata del potere di acquisto degli stipendi.
6. Altro importante obiettivo che intendiamo perseguire è l'avvio di una politica retributiva che diminuisca i divari tra lo stesso personale docente e riconosca in maniera adeguata il lavoro e le nuove responsabilità del personale ATA. Resta poi aperta la partita della contrattazione integrativa e delle tante materie previste dal CCNL 2019/21.
7. Sul fronte del reclutamento occorre dar corso alla direttiva europea sul divieto di fare ricorso sistematico e continuo al lavoro precario. Per tale ragione è prioritario mantenere il sistema di reclutamento attraverso le GPS estendendolo pure ai posti comuni. I concorsi ordinari PNRR devono consentire il conseguimento dell'idoneità e dell'abilitazione. Confidiamo nella capacità del Ministro di esplorare e condividere con la Commissione europea la revisione del PNRR, anche per non sprecare le migliaia di risorse professionali che hanno superato il recente concorso ordinario. Riteniamo che ci sia spazio per rivedere le indicazioni del PNRR, anche per accelerare il conseguimento dei target assunzionali che l'Europa ci ha assegnati.
8. La stabilità del personale docente è il fondamentale strumento per garantire la qualità dell'insegnamento.

9. L'accesso ai concorsi per insegnare sarà legato al possesso di un'abilitazione il cui conseguimento comporta una spesa che arriva fino a 2.500 euro per i corsi da 60 CFU/CFA ed a 2 mila euro per quelli da 30 crediti. Abbiamo sollecitato il Ministro ad intervenire con finanziamenti adeguati a ridurre i costi a carico dei docenti. Riteniamo che la formazione iniziale dei docenti sia un diritto da garantire a chiunque, indipendentemente dallo status sociale ed economico.
10. Altrettanto importante sarà garantire il valore formativo della scuola, messo in discussione dalle recenti novità legislative in tema di valutazione che rischiano di semplificare questioni complesse come quelle della dispersione scolastica, della disciplina degli alunni e della dignità culturale, economica e sociale del personale docente.
11. Bisogna, infine, fare in modo che le opportunità offerte dal PNRR non producano sofferenze operative alle scuole ed ai dirigenti scolastici, prevedendo tempi più distesi per la realizzazione degli interventi.

Si ricorda che il primo appuntamento assembleare indirizzato al personale docente della secondaria di primo e secondo grado dei Comuni di Livorno e Collesalveti si terrà in data 18 ottobre p.v. dalle ore 11.00 alle 14.00 presso l'Aula Magna dell'ISIS di Via Ernesto Rossi, 6, a Livorno. Seguiranno altre assemblee nella provincia e per gli altri profili e ordini e gradi di scuola.